



جامعة غليزان

كلية الحقوق

قسم : القانون العام

محاضرات في مقياس الوظيفة العامة

السنة الثالثة القانون العام

د. جيلالي الحسين

محاور مقياس الوظيفة العامة

أولاً : مفهوم الوظيفة العامة

1. تعريف الوظيفة العامة

2. أهمية الوظيفة العامة

ثانيا : تطور قانون الوظيف العمومي

1. المرحلة الانتقالية

2. مرحلة تطوير وتكييف الوظيفة العمومية

3. مرحلة توحيد الإطار القانوني لعالم الشغل

4. مرحلة إعادة تنظيم الوظيفة العامة

ثالثاً : نظم الوظيفة العامة

1. النظام المفتوح

2. النظام المغلق

3. موقف المشرع الجزائري

رابعاً : مفهوم الموظف العام

1. الموظف العام وأعوان الدولة والآخرين
 - أ.المستخدمون العموميون الدائمون
 - ب.المستخدمون المؤقتون
 - ج.الموظفون المتعاقدون والأعوان
- 2.الطبيعة القانونية التي تربط الموظف بالإدارة
 - أ.العلاقة التعاقدية في إطار القانون الخاص
 - ب.العلاقة التعاقدية في إطار القانون العام
3. تمييز الموظف عن العامل

خامساً : علاقة الموظف بالإدارة

- 1.علاقة في إطار القانون العام
- 2.علاقة في إطار القانون الخاص
- 3.علاقة تنظيمية لائحية

سادساً : النظام القانوني للموظف

- 1.التوظيف
- 2.شروط التوظيف
- 3.طرق التوظيف

سابعاً : انقضاء العلاقة الوظيفية

- 1.التعيين
- 2.الترخيص
- 3.الترسيم

ثامناً : حقوق و ضمانات وواجبات الموظف

- 1.حقوق الموظف
- 2.ضمانات الموظف

3. واجبات الموظف

تاسعا : النظام التأديبي للموظف

1. الخطأ المهني

2. العقوبات التأديبية

3. السلطة المختصة في التأديب

عاشرا : الوضعيات القانونية للموظف

1. حالة الخدمة

2. حالة التجميد

3. الاستيداع

4. الانتداب

أحد عشر : التوقيف التحفظي

1. مفهومه

2. شروطه

ثاني عشر : إنهاء الخدمة الوظيفية

1. فقدان الجنسية

2. الاستقالة

3. العزل

4. التسريح

5. التقاعد

6. الوفاة.

