

Dispositif de formation DLE 2

Un dispositif de formation peut se lire comme un portail d'accès à un ensemble de ressources : les données retenues comme contenu de formation, les fonctionnalités permettant de les rendre accessibles et intelligibles, voire de les paramétrer, les moyens humains en encadrant et en régulant l'ensemble.

Comment élaborer un dispositif de formation ?

Réalisez le design de la formation
Adoptez un vocabulaire commun avec vos partenaires.
Déclinez les compétences en objectifs pédagogiques.
Identifiez le type de dispositif à mettre en œuvre.
Découpez la formation en modules.
Choisissez des formats pédagogiques adaptés.
Formalisez la formation dans un cahier des charges.

Les dispositifs de formation professionnelle à votre initiative

le CPF - Compte Personnel de Formation :
le CIF - Congé Individuel de Formation :
la VAE - Validation des Acquis de l'Expérience :
le BC - Bilan de Compétences :
le CEP - Conseil en Évolution Professionnelle :
le plan de formation :

Qu'est-ce qu'un dispositif de formation professionnelle ?

Le PTP permet à tout salarié (sous réserve de respecter une condition d'ancienneté) de suivre une formation de son choix pour se qualifier, évoluer ou se reconverter.

Construire sa première formation professionnelle
Identifier les enjeux pour le formateur. ...
Identifier les besoins du client et des stagiaires. ...
Définir l'objectif pédagogique. ...
Élaborer un programme de formation. ...
Déterminer les moyens en œuvre pour l'évaluation. ...
Structurer le contenu. ...
Sélectionner les moyens pédagogiques.”